

**BINNENGEKOMEN
TEAM POSTBEHANDELING EN
ARCHIVERING
D.D. 01-07-2024
No. 2024.02330
Portefeuillehouder: Mackus
Team: Maastricht Sport**

Aan het college van burgemeester en wethouders van Maastricht
Postbus 1992
6201 BZ MAASTRICHT

Maastricht, 1 juli 2024

Betreft: Vervolg schriftelijke vragen van partij 50PLUS Maastricht over n.a.v. RIB 11-06-2024.

Geacht college,

Dank voor uw brief d.d. 27-06-2024 waarin u antwoord geeft op de schriftelijke vragen door partij 50PLUS Maastricht omtrent eerdere vragen over de RIB 11 juni 2024.

In de beantwoording van vraag 5 leest 50PLUS: *“In de praktijk worden deze medewerkers gedetacheerd aan de gemeente.”*

Bij de beantwoording van vraag 8 lezen wij: *“Uw vraagstelling gaat uit van de veronderstelling dat bij detachering/ het ter beschikking stellen van arbeidskrachten altijd sprake is van een tijdelijke situatie. Dat is feitelijk onjuist.*

1) Waarom is het college van mening dat de constatering dat bij detachering sprake is van tijdelijkheid feitelijk onjuist is? Bij detachering wordt toch vooraf het aantal werkuren en de einddatum van detachering vastgelegd?

Bij vraag 3 gaat 50PLUS in op de “inlenersbeloning voor gedetacheerden. Voor de wet geldt immers dat uitzenden en detacheren gelijk is, waardoor dezelfde wet- en regelgeving geldt.

Op de internetsite van de Kamer van Koophandel leest 50PLUS: “Als u tijdelijk iemand wilt inhuren kunt u een werknemer 'lenen' van een ander bedrijf. Dat bedrijf detacheert de werknemer aan u. U moet zich als 'inlener' houden aan de regels in de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi).”¹

2) Is er bij de zwembadmedewerkers die in de praktijk gedetacheerd zijn aan de gemeente Maastricht sprake van de inlenersbeloning?

Bij de beantwoording van vraag 9 lezen wij:

- *“De cao-gemeenten is ingericht op vaste werktijden en niet ingericht op continu flexibel werken”.*

- *“Binnen de cao-gemeenten moet flexibele inzet een maand van tevoren met de medewerker worden overeengekomen. Binnen de cao-zwembaden geldt een termijn van 72 uur.”*

¹ <https://ondernemersplein.kvk.nl/een-medewerker-inhuren-via-detachering/>



**BINNENGEKOMEN
TEAM POSTBEHANDELING EN
ARCHIVERING
D.D. 01-07-2024
No. 2024.02330
Portefeuillehouder: Mackus
Team: Maastricht Sport**

De Arbeidstijdenwet (ATW) is ook van toepassing op de zwembad cao. Daarnaast geldt artikel 8 van de zwembad cao voor fleximers en artikel 10. In zowel artikel 8 als artikel 10 is vermeld dat de werkgever minimaal twee weken van tevoren de werktijden aan de werknemer kenbaar maakt. Dan wel vier weken van tevoren (28 dagen ATW) een opgave van vrije dagen.

- 3) Naar de mening van 50PLUS is, gezien de bepalingen van de ATW en de zwembad cao, welhaast eenzelfde continue flexibel werken van toepassen op de medewerkers zwembad als de medewerkers genoemd in de beantwoording van vragen 10 en 11. Wat is de zienswijze hierop van het college?
- 4) Vanwaar komt de termijn van 72 uur genoemd door het college?

Namens de fractie van partij 50PLUS Maastricht,

Bennie van Est
Willy Bronckers